

**Квалификационный экзамен**  
**по ПМ.06 Организационно-аналитическая деятельность**  
**Специальность 31.02.01 Лечебное дело**

Квалификационный экзамен проводится в форме собеседования по билету. Задание билета состоит из 3-х заданий и задач по разделам профессионального модуля.

**Разделы « Общественное здоровье», « Экономика и управление здравоохранением»**

- 1.** На прием к фельдшеру ФАПа обратился студент ВУЗа. Диагноз – ОРВИ.  
*Задание:* Подберите медицинскую документацию, удостоверяющую временную нетрудоспособность данного больного, и заполните ее.
- 2.** На прием к фельдшеру ФАПа обратился местный житель, 45 лет. Диагноз – бронхит.  
*Задание:* Подберите медицинскую документацию, удостоверяющую временную нетрудоспособность данного больного, и заполните ее.
- 3.** Под наблюдением фельдшера ФАПа в течение 20 дней находился больной ребенок 8 лет.  
*Задание:* Подберите медицинскую документацию, которую необходимо выдать матери, осуществляющей уход за ребенком, и заполните ее.
- 4.** На сельском врачебном участке на дому скончался больной, который в течение последних 3 лет наблюдался фельдшером ФАПа.  
*Задание:* Подберите учетную форму для регистрации смерти больного и заполните ее.
- 5.** Заведующему фельдшерско-акушерским пунктом необходимо составить отчет о работе ФАПа.  
*Задания:* Подберите необходимую учетную форму для составления отчета; Расскажите об особенностях заполнения «Отчета ФАП».
- 6.** Фельдшеру необходимо проанализировать сведения о заболеваемости по данным обращаемости (регистрации) на ФАП.  
*Задания:* Подберите необходимую учетную форму; Расскажите об особенностях заполнения данной учетной формы.
- 7.** На амбулаторном приеме хирург произвел операцию.  
*Задание:* Подберите необходимую учетную форму для регистрации произведенной операции и заполните ее.
- 8.** Врачу – онкологу необходимо зарегистрировать поставленный онкологический диагноз.  
*Задание:* Подберите учетную документацию, необходимую для этой цели и заполните ее.
- 9.** Врачу – фтизиатру необходимо зарегистрировать поставленный диагноз туберкулеза.  
*Задание:* Подберите учетную документацию, необходимую для этой цели и заполните ее.
- 10.** Дерматовенерологу необходимо зарегистрировать поставленный диагноз сифилиса.

*Задание:* Подберите учетную документацию, необходимую для этой цели и заполните ее.

**11.** На амбулаторном приеме пациенту 38 лет был поставлен диагноз: дифтерия.

*Задание:* Нужно ли в данном случае заполнить промежуточную медицинскую учетную форму? Если нужно, заполните ее.

**12.** 2 января на амбулаторном приеме семейного врача пациенту 50 лет был поставлен диагноз – гипертоническая болезнь 1 ст. Кроме того, он в течении многих лет болеет сахарным диабетом.

*Задание:* Заполните, если необходимо, промежуточную(ые) учетную(ые) форму(ы) для регистрации заболеваемости.

**13.** 15 декабря на амбулаторный прием к врачу пришел пациент. Диагноз – обострение язвенной болезни желудка. В связи с язвенной болезнью желудка пациент в данном году обращался по поводу своего страдания уже два раза.

*Задание:* Заполните, если необходимо, промежуточную(ые) учетную(ые) форму(ы) для регистрации заболеваемости.

**14.** Пациент 48 лет в связи с ОРВИ был на амбулаторном приеме у участкового врача – терапевта 14.09.15 г. и 18.09.15 г.

*Задание:* Заполните, если необходимо, промежуточную(ые) учетную(ые) форму(ы) для регистрации заболеваемости.

**15.** На амбулаторном приеме участкового терапевта был рабочий в связи с ежегодным профилактическим осмотром. В ходе медицинского осмотра был поставлен диагноз: пиелонефрит.

*Задание:* Заполните, если необходимо, промежуточную(ые) учетную(ые) форму(ы) для регистрации заболеваемости.

**16.** 15 января в первый раз в данном году на амбулаторный прием к врачу пришел пациент. Диагноз – обострение язвенной болезни желудка. По поводу язвенной болезни желудка пациент состоит на диспансерном учете у данного врача в течении последних 5 лет.

*Задание:* Заполните, если необходимо, промежуточную(ые) учетную(ые) форму(ы) для регистрации заболеваемости.

**17.** В связи с поставленным диагнозом – гипертоническая болезнь 3 ст. пациент был взят на диспансерный учет.

*Задание:* Заполните учетную форму для диспансерного наблюдения.

**18.** Больной выписан из стационара.

*Задание:* Заполните учетную форму для статистики госпитализированной заболеваемости.

**19.** Пациент по скорой помощи поступает в приемное отделение городской больницы.

*Задание:* Заполните необходимую документацию для регистрации пациента.

**20.** Вам необходимо проанализировать госпитализированную заболеваемость в отделении за год.

*Задание:* Подберите медицинскую документацию, необходимую для данной цели.

- 21.** В областной больнице пациенту 78 лет произведена холецистэктомия.  
*Задание:* Заполните необходимую документацию для регистрации данной операции.
- 22.** Вам необходимо проанализировать данные об инфекционной заболеваемости.  
*Задание:* Подберите медицинскую документацию, необходимую для данной цели.
- 23.** Вам необходимо проанализировать первичную и общую заболеваемость на участке семейного врача.  
*Задание:* Подберите медицинскую документацию, необходимую для данной цели.
- 24.** Вам необходимо проанализировать данные о диспансеризации больных на участке семейного врача.  
*Задание:* Подберите медицинскую документацию, необходимую для данной цели.
- 25.** В приемном отделении центральной районной больницы пациент 56 лет отказывается от госпитализации.  
*Задание:* Заполните необходимую в данном случае медицинскую документацию.
- 26.** В травмпункт обратился мужчина 35 лет с жалобами на укусы бродячей собаки.  
*Задание:* Подберите необходимую учетную форму для регистрации данного пациента и заполните ее.
- 27.** На приеме у врача общей практики пациентке был поставлен диагноз: острое пищевое отравление.  
*Задание:* Подберите необходимую учетную форму для регистрации диагноза и заполните ее.
- 28.** В детской поликлинике ребенку 1,5 лет произведена ревакцинация против полиомиелита.  
*Задание:* Подберите необходимую учетную форму для регистрации данной манипуляции и заполните ее.
- 29.** Пациент 43 лет. Посмертно поставлен диагноз: аденокарцинома желудка.  
*Задание:* Заполните, если необходимо, промежуточную(ые) учетную(ые) форму(ы) для регистрации данного диагноза.
- 30.** В женскую консультацию обратилась женщина 35 лет для постановки на учет по беременности. Срок беременности 8 недель.  
*Задание:* Подберите необходимую учетную медицинскую документацию для регистрации данной пациентки и заполните ее.

### Задачи

- 1.** В городе N с населением 500.000 человек проживает мужчин 202.000, женщин 298.000.  
*Задания:* Рассчитайте структуру населения по полу.  
Изобразите полученные данные графически.

2. В городе N в течение года умерло 7500 человек, среди них умерло: от болезней сердечно – сосудистой системы – 3500, от злокачественных новообразований 1600, от несчастных случаев и травм – 1400.

*Задания:* Рассчитайте структуру населения по причинам смертности.

Изобразите полученные данные графически.

3. В городе N в начале 2000 года проживало 51.000 человек, к концу года 49.000 человек. За год умерло 900 человек, родилось 600 человек.

*Задание:* Определите естественный прирост населения в данном населенном пункте.

4. В городской поликлинике за год было выявлено впервые возникших заболеваний – 33.600 случаев, с повторными обращениями по хроническим заболеваниям 48.500 случаев. Всего в городе 31.500 жителей.

*Задания:* Рассчитайте первичную заболеваемость.

Рассчитайте распространенность заболеваний.

5. В районе А в текущем году было зарегистрировано 500 случаев инфекционных заболеваний, из них: эпидемического паротита - 60 случаев; кори - 100 случаев; прочих инфекционных заболеваний - 340 случаев.

*Задания:* Определите структуру инфекционных заболеваний.

Полученные данные представьте графически.

6. В городе проживает 120 000 человек. В предыдущем году родилось 108 детей.

*Задание:* Определить показатель рождаемости (рассчитывается на 1000 населения).

7. Представьте информацию о распространенности наркомании в виде линейной диаграммы.

Таблица. Распространенность наркомании в РФ в динамике с 1990 по 2010 г. (на 100 000 населения)

Наименование показателя	Годы				
	1990	1995	2000	2005	2010
Распространенность наркомании	10,1	16,9	20,4	32,3	109,6

8. В городе N. проживает 500.000 человек. За год родилось 4.500 человек. Общее количество умерших за год 7800 человек.

*Задание:* Вычислите показатель естественного движения населения за год.

9. В городе N. за год родилось 4500 человек. В течение года умерло детей до 1 года 60 человек.

*Задание:* Рассчитайте показатель младенческой смертности за год.

10. В родильном доме города N. за год родилось живыми 4500 младенцев, мертворожденными 15. Умерло на 1-й неделе 22.

*Задание:*

Рассчитайте показатель перинатальной смертности в данном роддоме.

11. В городе Н. умерло детей до 1 года 60 человек. Среди детей, умерших в возрасте до 1 года, было умерших от пневмонии: 26 человек, от болезней перинатального периода – 11 человек, от заболеваний ЖКТ 10 человек, от прочих причин – 13 человек.

*Задание:* Рассчитайте структуру младенческой смертности (удельный вес в %).

12. Вычислите показатель естественного движения в городе Н., если известно, что родилось живыми за год 1060 человек, а умерло 320 человек. Численность населения 35.000 человек.

13. Вычислите показатель естественного движения населения в городе Н., если известно, что родилось живыми за год 1060 человек, а умерло 320 человек. Численность населения 35.000 человек.

14. В городе Н. проживает 300.000 человек. В течении года от дифтерии заболело 405 человек, умерло от этого заболевания – 11 человек.

*Задания:* Вычислите показатель заболеваемости.

Вычислите показатель летальности по данному заболеванию.

15. В городе Н. проживает 300.000 человек. В течение года от коклюша заболело 432 человека, умерло от этого заболевания – 14 человек.

*Задания:* Вычислите показатель заболеваемости.

Вычислите показатель летальности по данному заболеванию.

16. В городе Н. проживает 300.000 человек. В течение года от дизентерии заболело 388 человек, умерло от этого заболевания – 8 человек.

*Задания:* Вычислите показатель заболеваемости.

Вычислите показатель летальности по данному заболеванию.

17. В цехе штамповки предприятия К. постоянных рабочих 350, у 150 человек в общей сложности 450 листков нетрудоспособности за год, остальные 200 рабочих не болели в течение года.

*Задания:* Определите показатель заболеваемости по данным индивидуального учета.

Определите кратность заболевания (количество случаев заболеваний на каждого больного).

18. Поликлиника обслуживает 25.000 жителей. За 2000 год заполнено 550 статистических талонов для регистрации заключительных (уточненных) диагнозов на больных ИБС, в том числе 120 талонов заполнено со знаком «+» на больных, у которых это заболевание было выявлено впервые.

*Задания:* Вычислите показатель заболеваемости.

Вычислите показатель распространенности ИБС

19. В изучаемом году родились живыми 6180, в предыдущем - 5985 детей. В возрасте до 1 года умерло 52 ребенка.

*Задания:* Рассчитайте показатель младенческой смертности используя формулу Ратса.

**20.** В изучаемом году родились живыми 6180 детей. В этом же году родились мертвыми 44 ребенка. В первые 168 ч (7 дней) жизни умер 21 ребенок; на 2-, 3-, 4-й неделях жизни (8-28 дней) - 10, в первые 28 дней жизни - 31, в период от 29 дней жизни до 1 года - 23.

*Задание:* Рассчитайте показатель ранней неонатальной смертности.

**21.** В изучаемом году родились живыми 6180. В этом же году родились мертвыми 44 ребенка. В первые 168 ч (7 дней) жизни умер 21 ребенок; на 2-, 3-, 4-й неделях жизни (8-28 дней) - 10, в первые 28 дней жизни - 31, в период от 29 дней жизни до 1 года - 21.

*Задание:* Рассчитайте показатель поздней неонатальной смертности.

**22.** Численность населения района 60.000 человек, на которых приходится врачей 150, медицинских сестер – 480. Также в районе имеется ЦРБ на 500 коек.

*Задания:* Рассчитать обеспеченность населения района врачами и медсестрами.  
Рассчитать обеспеченность населения койками.

**23.** Среднегодовая численность населения некоторого субъекта РФ составляет 713 365 человек. В течение года в ЛПУ зарегистрировано 1 378 078 случаев заболеваний, из которых 440 645 зарегистрированы с диагнозом, выявленным впервые в жизни.

*Задание:* Вычислите показатель первичной заболеваемости.

**24.** В городе 120 000 населения, общее число терапевтических коек — 300.

*Задание:* Рассчитайте обеспеченность населения терапевтическими койками.

**25.** В селе Сергеевка проживает 800 человек. Число посещений фельдшера за год составило 3200.

*Задание:* Определить число посещений ФАП на 1 жителя в год.

**26.** Фельдшер ведет прием 4 часа в день. Число посещений фельдшера составило 3.200, число посещений на дому – 1600.

*Задание:* Определите нагрузку фельдшера на приеме в час, в день, на дому в день, если число рабочих дней в году 275.

**27.** На ФАПе села Сергеевское детей до трех лет – 90 человек. Число патронажных посещений на дому детей до 3 лет составило 810.

*Задание:* Определите среднее число патронажных посещений на дому детей в возрасте до 3 лет.

**28.** На диспансерном учете ФАП села Сергеевское находилось 25 беременных и 25 родильниц. Число патронажных посещений на дому беременных и родильниц – 400.

*Задания:* Определите среднее число патронажных посещений на дому беременных и родильниц.

**29.** На заводе работает 950 человек. Им в течение года было выдано 900 больничных листков. Общее число дней нетрудоспособности составляет 12.600.

*Задания:* Рассчитайте число случаев нетрудоспособности.

Рассчитайте число дней нетрудоспособности.

Рассчитайте среднюю длительность 1 случая нетрудоспособности.

### **Раздел « Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

1. Смирнову Л.Я. приняли на работу фельдшером в поликлинику, но трудовой договор должным образом не оформили. Она отработала фактически 4 дня, после чего ей предложили не выходить на работу, т.к. на ее место нашли более квалифицированного работника.

*Задание:* Определить правильность действий администрации. Объяснить каков порядок оформления трудового договора? Куда должна обратиться Смирнова за обжалованием действий работодателя?

2. При приеме на работу в медицинское учреждение у соискателя в отделе кадров потребовали предоставить следующие документы:

1. удостоверение личности (ксерокопию);

2. подлинник документа об образовании и его ксерокопию;

3. трудовую книжку и ее ксерокопию;

4. сертификат, подтверждающий право заниматься медицинской деятельностью в подлиннике, причем предупредили, что он будет храниться в кадровой службе весь период работы в учреждении;

5. санитарную книжку;

6. справку о наличии жилья по форме 9 из жилищно - эксплуатационной службы.

*Задание:* Определить правомерность действий кадровой службы. Какие документы необходимы для приема на работу в соответствии с действующим ТК РФ?

3. 13 января к начальнику аптечного склада обратилась с просьбой принять на работу Лыскова Е.А. - 17 лет и Ефимова Н.Н. -20 лет. Лыскова была принята фасовщицей с испытательным сроком 1 месяц и последующим заключением контракта по итогам испытания. Спустя 3 недели Лыскова была уволена, как не выдержавшая испытательный срок. А Ефимовой предложили заключить трудовой договор на 6 месяцев с 13 февраля.

*Задание:* Определить правомерность действий работодателя. В какой орган могут обратиться работники для обжалования действий работодателя?

4. Муниципальная аптека № 3 была преобразована в ОАО «Фарминциатива», её собственниками стала группа граждан из 5-ти человек. Директор аптеки объявила всем сотрудникам (штат аптеки составлял 16 человек) о необходимости написать заявление об увольнении по собственному желанию с 16 мая. Затем с каждым сотрудником было проведено индивидуальное собеседование, по итогам которого 10 сотрудникам было предложено написать заявление о приеме на работу с 17 мая. Сотрудники, которых не приняли обратно на работу, обратились с жалобой в Федеральную инспекцию труда.

*Задание:* Какие нарушения были допущены директором? Какие меры примет инспекция и почему?

5. Проработав на предприятии 2,5 месяца, секретарь Савельева О.Л. подала 18 октября заявление директору с просьбой уволить её по собственному желанию

с 1 ноября текущего года. Заявление было удовлетворено, и по истечении 2-х недель Савельева получила на руки трудовую книжку и расчётный лист, в котором говорилось, что заработная плата за октябрь ей будет перечислена на банковскую карту в день очередной выдачи заработной платы в данной организации, т.е. 10 ноября.

*Задание:* Какие нарушения были допущены администрацией предприятия?

6. Фельдшер Васильева Р.О. была принята на работу с испытательным сроком 3 месяца. В течение испытательного срока ею были допущены ряд существенных профессиональных ошибок. За 3 дня до истечения испытательного срока руководитель учреждения ознакомил Васильеву с приказом о её увольнении, как не выдержавшую испытательный срок (ст.71 п.1 ТК РФ). В ответ на это Васильева предъявила документы, что находится на пятом месяце беременности, на основании чего её не имеют право уволить по данной статье.

*Задание:* Какие нарушения были допущены при приёме Васильевой на работу? Каковы возможные пути разрешения данной ситуации?

7. У частной медицинской клиники сменился собственник. Новый собственник учреждения издал приказ о переводе на круглосуточный режим работы, о чём известил за два месяца всех работников. Сотрудник регистратуры Никитина заявила работодателю, что тот не имеет права привлекать её к работе в ночное время так как она одинокая мать 4-х летнего ребёнка. Работодатель предложил ей написать заявление об увольнении по собственному желанию. За разрешением спора работница обратилась в Федеральную инспекцию по труду.

*Задание:* Какой ответ даст Федеральная инспекция по труду Никитиной?

8. Сотрудник частного предприятия нашёл другую, более подходящую для себя работу, и устно договорился с директором на новом месте работы о дне выхода на работу. Заявление об увольнении по собственному желанию с отработкой 2-х недель сотрудник отдал лично директору предприятия. Свидетелей подачи заявления не было. По истечении 2-х недель сотрудник обратился в отдел кадров с требованием выдать трудовую книжку, но ему отказали, сославшись на командировку директора и отсутствия его распоряжения по этому поводу. На следующий день этот специалист приступил к работе на новом месте, заверив начальство, что принесёт трудовую книжку, как только получит её на руки на прежнем месте работы. В течение следующих 3-х недель трудовую книжку не отдавали, ссылаясь на отсутствие директора по разным причинам, а затем сотруднику сообщили, что его заявление никто из администрации не видел и ему лучше вернуться на прежнее место работы, если он не хочет быть уволенным за прогулы.

*Задание:* Какие действия необходимо предпринять в данной ситуации?

9. Петрова А.В. была принята на работу в поликлинику на должность уборщицы. С ней был заключён трудовой договор и работодатель потребовал сдать в отдел кадров трудовую книжку, что и было сделано Петровой.



Полгода спустя Петрова подала заявление об уходе по собственному желанию, директор был против увольнения Петровой. По истечении 2-х недель, Петрова не изменила своего решения об увольнении. В результате возникшего конфликта Петрова получила на руки свою трудовую книжку, в которой не оказалось записи ни о приёме на работу, ни об увольнении.

*Задание:* Что необходимо предпринять Петровой для правильного оформления факта своей работы в данном учреждении?

10. На очередном собрании директор частной медицинской клиники объявил, что со следующего года со всеми пенсионерами по возрасту будут перезаключены трудовые договора на неопределённый срок на срочные трудовые договора различной продолжительности, в зависимости от возраста работника.

*Задание:* Правомерны ли действия директора в данной ситуации?

11. Фельдшер Алентова, проработавшая в поликлинике 15 лет, написала заявление на предоставление ей дополнительного оплачиваемого отпуска на 12 рабочих дней, мотивируя это необходимостью ухода за больной матерью. Работодатель отказался предоставить такой отпуск, мотивируя тем, что на время дополнительного отпуска невозможно заменить данного сотрудника.

*Задание:* Прав ли работодатель? Как регулируется законодательством предоставление дополнительных отпусков?

12. В аптеке "Здоровье" для проведения инвентаризации вызвали по телефону на работу в их выходной день провизора Сокину и фармацевта Таланову. Работы по инвентаризации проводились в течении 9 рабочих часов. В конце месяца работницы написали заявление об оплате данной работы в двойном размере. Заведующая аптекой отказалась произвести оплату, мотивируя это тем, что их рабочий день ненормированный, а инвентаризация является их трудовой обязанностью.

*Задание:* Как должна быть разрешена ситуация? Какие нарушения допущены при проведении инвентаризации?

13. Работникам частного стоматологического кабинета, где работодателем является физическое лицо, объявили, что в связи с вступлением в силу нового Трудового Кодекса, очередной ежегодный оплачиваемый отпуск у них будет 14 календарных дней и еще на 2 недели им могут предоставить, в течение текущего календарного года, отпуск без сохранения заработной платы.

*Задание:* Прав ли работодатель? Как определяются права работников по предоставлению отпусков трудовым законодательством?

14. Фельдшер Иващенко работала 1 января с 12 часов до 20 часов, 2 января с 10 часов до 20 часов, по своему графику. Когда, в конце месяца, она обратилась к работодателю с просьбой оплатить ей в повышенном размере работу в праздничные дни (за 1.01 в количестве 16 часов; за 2.01 в количестве 20 часов) работодатель отказал ей, сославшись, что по графику работы эти дни были у нее рабочими.

*Задание:* Прав ли работодатель? Как компенсируется работа в праздничные дни и кому?

15. При составлении графика работы в частной медицинской клинике на следующий месяц сотруднице регистратуры Романовой установили режим работы три дня подряд по 12 часов в день, четвертый день выходной. При таком графике работы общий объем часов превысил установленный на 28 часов. Романова стала возражать против установки такого режима, на что работодатель ответил, что такая мера вынужденная, т.к. в предыдущем месяце она была на больничном и не доработала 3 смены по графику.

*Задание:* Прав ли работодатель в данной ситуации? Как регулируются нормы рабочего времени по трудовому законодательству? Какая система учёта рабочего времени применяется в аптеке?

16. Работающая пенсионерка обратилась к руководителю предприятия с просьбой предоставить ей ежегодный отпуск за текущий год на 28 календарных дней и отпуск без сохранения заработной платы на 14 календарных дней, т.к. ей необходимо уехать к больной матери в другой город. Руководитель отказал ей, сославшись на положения коллективного договора о продолжительности отпуска 14 календарных дней и отсутствие оснований на отпуск без сохранения заработной платы.

*Задание:* Оцените ситуацию. Объясните порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

17. Работнику предоставили бесплатную путевку в санаторий, он написал заявление на отпуск на 3 недели (на срок действия путевки). Работнику предложили переписать заявление на 2 недели ежегодного очередного оплачиваемого отпуска и 1 неделю отпуска без сохранения заработной платы, объяснив это распоряжением руководителя предприятия о предоставлении отпусков продолжительностью только 14 календарных дней.

*Задание:* Прав ли сотрудник отдела кадров? Разъясните данную ситуацию в соответствии с законом.

18. Фельдшера Иванова и Яковлева работали на станции скорой помощи. У Яковлевой серьезно заболел ребенок и она вынуждена была пойти на 4 дня на больничный, попросив Иванову отработать за нее 2 смены. Так же по графику работы Иванова работала 2 праздничных дня в текущем месяце. По окончании месяца у Ивановой получилась переработка в 4 смены (48 часов). Она написала заявление на компенсацию переработки: за 2 смены - дополнительные дни отдыха (замена больного напарника) и 2 смены - праздничные дни - оплата в двойном размере. Руководство учреждения отказалось компенсировать переработку, предложив с напарницей разобраться самой Ивановой, заявив что праздничные дни входили в график ее работы и не подлежат дополнительной оплате.

*Задания:* Правомерны ли действия руководителей учреждения? Как ведется учет рабочего времени при данном графике работы? Куда необходимо обратиться за разрешением спора?

19. Фельдшер Егорова при поступлении на работу попросила внести в условие трудового договора работу в режиме неполного рабочего дня, в связи необходимостью забирать маленького ребенка из детского сада. Работодатель отказал ей в приеме на работу ввиду того, что рабочая смена составляет 12 часов.

*Задание:* Прав ли работодатель? Какие права закреплены законодательно за работником по определению режима рабочего времени?

20. При приеме на работу в частную клинику медицинскому сотруднику установили график работы по 12 часов в день (с 8<sup>00</sup> до 20<sup>00</sup>) два дня подряд и два выходных дня. Знакомя работника с правилами внутреннего трудового распорядка, предупредили, что приходить на работу он должен за 30 минут до открытия. Таким образом, фактическое пребывание на работе составило 12 часов 30 минут. Так же работник был предупрежден о том, что обедать работники могут подменяя друг друга в то время, когда в клинике нет пациентов.

*Задания:* Какие нарушения были допущены работодателем? Как определяются законодательством нормы рабочего времени?

21. Студентка медицинского колледжа Исаева, 17 лет, на летний период устроилась на работу в частную медицинскую клинику санитаркой. С ней заключили договор о временной работе сроком на 2 месяца и предложили подписать договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Данное предложение работодателя удивило Исаеву, она обратилась за консультацией к юристу.

*Задание:* Какую консультацию должен дать юрист Исаевой?

22. В аптеке 1 июня провели плановую инвентаризацию. Спустя 2 месяца в аптеке была обнаружена крупная недостача материальных ценностей. Работодатель, в устной форме, настоятельно предложил всем работникам (10 человек), разделить сумму недостачи поровну между собой.

*Задание:* Правомерны ли действия работодателя и почему?

23. Фельдшер Смирнова не смогла пройти плановый медицинский осмотр, т.к. на момент коллективного медицинского осмотра находилась в стационаре на обследовании. После выхода на работу Смирновой работодатель отстранил ей от работы. В распоряжении были определены условия отстранения на 5 рабочих дней без оплаты.

*Задание:* Правомерны ли действия работодателя? Где и как можно разрешить данный конфликт?

24. Фельдшер Шишкина, работающая в здравпункте промышленного предприятия, имела неоднократные жалобы со стороны пациентов за грубость и невнимательность, которые в письменном виде были представлены руководителю учреждения. Последняя жалоба была датирована 12 мая. Фельдшеру 20 мая был вынесен выговор. Приказ о вынесении выговора был издан 27 июня того же года.

*Задания:* Правомерны ли действия руководителя учреждения? Каков порядок вынесения дисциплинарных взысканий?

25. При заключении трудового договора с фармацевтом Юрьевой ей предложили подписать два договора о материальной ответственности: коллективный договор по сохранению товарных ценностей и о полной индивидуальной материальной ответственности по сохранению денежных ценностей, при этом

в трудовом договоре работа по обслуживанию кассового аппарата в порядке внутреннего совмещения не была включена.

*Задание:* Возможно ли заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности на таких условиях? Обоснуйте свой ответ.

**26.** Фельдшеру Антоновой 25 мая был объявлен выговор за опоздание на 20 минут. Спустя 3 месяца, 13 августа, был издан приказ о строгом выговоре за опоздание на 15 минут. В декабре того же года Антонова снова опоздала на работу на 40 минут. В тот же день работодатель издал приказ об увольнении Антоновой.

*Задание:* Правомерны ли действия работодателя, почему?

**27.** В частной медицинской клинике задержали выдачу заработной платы на 15 рабочих дней. На шестнадцатый день 5 работников аптеки написали заявления об отказе продолжать работу до выплаты заработной платы. На следующий день все 5 сотрудников были уволены работодателем по ст.81 п.6 (а) ТК РФ. В ответ на действия работодателя работники подали жалобу в Федеральную инспекцию по труду.

*Задание:* Правомерны ли действия работников? Какую ответственность несёт работодатель за задержку заработной платы?

**28.** Выпускницу медицинского колледжа Юрову работодатель уволил как не выдержавшую испытательный срок, спустя 4 месяца после начала работы. В трудовом договоре с Юровой условия испытательного срока не были определены. На просьбу работника объяснить причину, работодатель сослался на наличие 2-х нареканий со стороны пациентов за грубое обращение.

*Задание:* Объясните правомерность действий работодателя.

**29.** Работнице Иващенко объявили благодарность и выдали денежную премию по итогам года. При очередном знакомстве с записями в трудовой книжке она обнаружила, что сведений о последнем поощрении в трудовой книжке нет. На просьбу сделать соответствующую запись работник кадровой службы ответил отказом, мотивируя тем, что приказ был издан по предприятию, а такие поощрения в трудовую книжку не вносятся.

*Задание:* Кто прав работница или сотрудник отдела кадров? Каков порядок внесения сведений о поощрениях?

**30.** Работнику за халатное отношение к исполнению своих функциональных обязанностей был объявлен строгий выговор. Спустя 1 месяц работник не нашёл своей фамилии в приказе на выплату премии к новогоднему празднику. Он обратился с жалобой в профсоюзную организацию.

*Задание:* Какие разъяснения должны дать работнику в профсоюзном комитете и почему?